



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
**ПРИМОРСКАЯ
КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
КРАЕВОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**

690078, г. Владивосток, ул. Комсомольская, 3
тел. (8-423) 245-97-38; факс (8-423) 245-42-55

«01» ноября 2016г. № 242

На № ____ от _____

Директору департамента
образования и науки
Администрации Приморского
края
О.О. Мартыненко

Уважаемая Оксана Олеговна!

В краевую организацию Профсоюза поступают обращения членов Профсоюза о том, что в ряде образовательных учреждений Владивостока, в связи с некомплектом штата учителей либо по другим причинам, работодателями – руководителями образовательных организаций, нарушаются требования приказа Минобразования РФ от 09.03.2004 № 1312, ст. 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), а именно:

В соответствии с приказом Минобразования РФ от 09.03.2004 № 1312 (в ред. от 01.02.2012) «Об утверждении федерального базисного учебного плана и примерных учебных планов для образовательных учреждений Российской Федерации, реализующих программы общего образования», при проведении занятий по «Иностранному языку», «Технологии», «Физической культуре», а также по «Информатике и ИКТ», «Естествознанию», «Физике» и «Химии» (во время проведения практических занятий) **осуществляется деление классов на две группы**: в городских образовательных учреждениях при наполняемости 25 и более человек, в сельских - 20 и более человек.

В соответствии со ст. 60.2, ТК РФ **с письменного согласия работника** ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (ст. 151 ТК РФ).

Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной

трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем **устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.**

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

Таким образом, если **класс не разделен на группы и на учителя возложена обязанность проведения занятия при полном классе**, оплату труда следует производить с применением ст.ст. 60.2, 151 ТК РФ.

Уважаемая Оксана Олеговна, прошу Вас обратить внимание на нарушение трудового законодательства в части оплаты труда работников образовательных учреждений, совмещающих проведение учебных занятий в нарушение приказа Минобразования РФ от 09.03.2004 № 1312 и Трудового законодательства Российской Федерации.

Председатель Приморской краевой организации

Общероссийского Профсоюза образования



И.Г. Мариш