



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ВЛАДИВОСТОКА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.03.2019

г. Владивосток

№ 934

#### **Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом департамента образования и науки Приморского края от 07.12.2018 № 1543-а «Об утверждении Примерного положения об оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций Приморского края», Уставом города Владивостока, постановлением администрации города Владивостока от 17.02.2012 № 549 «О введении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Владивостокского городского округа», распоряжением администрации города Владивостока от 21.12.2018 № 3202-рл «О возложении обязанностей на Гуменюка О.В.», в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока администрация города Владивостока

п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока (приложение).

2. Признать утратившими силу постановления администрации города Владивостока:

- от 28.04.2012 № 1702 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока»;

- от 19.06.2012 [№ 2332](#) «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 28.04.2012 № 1702 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока»;

- от 06.12.2012 [№ 4225](#) «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 28.04.2012 № 1702 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока»;

- от 19.04.2013 [№ 1113](#) «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 28.04.2012 № 1702 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока»;

- от 03.07.2013 [№ 1894](#) «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 28.04.2012 № 1702 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока»;

- от 16.01.2014 [№ 87](#) «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 28.04.2012 № 1702 «Об утверждении

Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока»;

- от 14.04.2014 [№ 4511](#) «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 28.04.2012 № 1702 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока»;

- от 30.10.2014 [№ 9282](#) «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 28.04.2012 № 1702 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока»;

- от 26.12.2014 [№ 10746](#) «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 28.04.2012 № 1702 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока»;

- от 12.03.2015 [№ 4634](#) «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 28.04.2012 № 1702 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока»;

- от 01.09.2015 [№ 9285](#) «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 28.04.2012 № 1702 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока»;

- от 07.10.2015 [№ 9935](#) «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 28.04.2012 № 1702 «Об утверждении

Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока»;

- от 16.08.2016 [№ 2424](#) «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 28.04.2012 № 1702 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока»

- от 19.05.2017 [№ 1293](#) «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 28.04.2012 № 1702 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока»;

- от 22.11.2017 [№ 2779](#) «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 28.04.2012 № 1702 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока»;

- от 17.01.2018 [№ 145](#) «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 28.04.2012 № 1702 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока»;

- от 08.06.2018 [№ 1747](#) «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 28.04.2012 № 1702 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока»;

- от 14.06.2018 [№ 1784](#) «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 28.04.2012 № 1702 «Об утверждении

Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока»;

- от 13.12.2018 № 3488 «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 28.04.2012 № 1702 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока».

3. Управлению по работе со СМИ администрации города Владивостока (Ивлева М.С.) опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации города Владивостока в сети Интернет [www.vlc.ru](http://www.vlc.ru).

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2019.

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Козерацкую О.Н.

И.о. главы города

О.В.Гуменюк

Приложение  
к постановлению  
администрации  
города Владивостока  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Положение об оплате труда руководителей и работников муниципальных  
(бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений  
города Владивостока

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о Порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Законом Приморского края от 13.08.2013 № 243-КЗ «Об образовании в Приморском крае», с учетом приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской

Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – ЕКС), Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, утвержденных Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2018, протокол № 12 (далее – Рекомендации Российской трехсторонней комиссии), Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, направленных письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.12.2017 № ВП-1992/02 (далее – Методические рекомендации), в целях установления заработной платы руководителям и работникам муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока (далее – ДОУ города Владивостока) в зависимости от результатов их работы и сложности труда, а также для использования руководителями ДОУ города Владивостока при разработке коллективных договоров, локальных нормативных актов об оплате труда работников ДОУ города Владивостока.

1.2. Положение устанавливает порядок оплаты труда руководителей ДОУ города Владивостока, заместителей руководителей и работников ДОУ города Владивостока.

1.3. Формирование фонда оплаты труда работников административно-управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала ДОУ города Владивостока осуществляется в соответствии с нормативами бюджетного финансирования, установленными на одного воспитанника, на реализацию программы дошкольного образования в ДОУ города Владивостока.

1.4. Фонд оплаты труда работников ДОУ города Владивостока состоит из суммы размеров окладов (должностных окладов) работников административно-

управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала ДООУ города Владивостока, окладов (должностных окладов) педагогических работников, устанавливаемых работодателями, а также выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера.

1.5. Оплата труда руководителей ДООУ города Владивостока и работников ДООУ города Владивостока производится за счет средств, предусмотренных в бюджете Владивостокского городского округа, а также за счет средств от оказания платных услуг.

## 2. Порядок и условия оплаты труда работников ДООУ города Владивостока

2.1. Порядок и условия оплаты труда работников ДООУ города Владивостока устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами ДООУ города Владивостока, принятыми согласно требованиям действующего трудового законодательства Российской Федерации, и настоящим Положением.

2.1.1. Система оплаты труда работников ДООУ города Владивостока включает в себя оклады (должностные оклады), выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера.

2.1.2. При формировании локальных нормативных правовых актов руководителям ДООУ города Владивостока рекомендуется учитывать Рекомендации Российской трехсторонней комиссии с тем, чтобы на установление размеров окладов (должностных окладов) работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда ДООУ города Владивостока.

2.1.3. Система оплаты труда работников ДООУ города Владивостока устанавливается с учетом:

- государственных гарантий по оплате труда;
- ЕКС;
- настоящего Положения.



2.2. Оклады (должностные оклады) работников ДОУ города Владивостока (кроме педагогических работников, руководителей, заместителей руководителей ДОУ города Владивостока) устанавливаются в соответствии с формой 1.

Оклады (должностные оклады) педагогическим работникам устанавливаются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

Размеры должностных окладов руководителей, заместителей руководителей ДОУ города Владивостока устанавливаются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

Установление окладов (должностных окладов) работников ДОУ города Владивостока, отнесенных согласно выполняемым должностным обязанностям к учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу, производится работодателями при оформлении с ними трудовых отношений согласно действующему законодательству Российской Федерации.

Перерасчет окладов (должностных окладов) работников ДОУ города Владивостока производится в связи с индексацией заработной платы.

2.3. К окладам (должностным окладам) работников ДОУ города Владивостока применяются выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера работникам ДОУ города Владивостока устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления предусматриваются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.3.1. Работникам ДОУ города Владивостока устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работ лицам, работающим в южных районах Дальнего Востока;
- за работу в сельской местности;
- выплаты за работу в специальных (коррекционных) группах для воспитанников с отклонениями в развитии;
- выплаты за работу в учреждении пресмотра и оздоровления с приоритетным осуществлением лечебно-оздоровительных, профилактических, санитарно-гигиенических мероприятий и процедур для детей с малыми и затухающими формами туберкулеза;
- иные выплаты.

2.3.2. Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работ лицам, работающим в южных районах Дальнего Востока, выплачиваются в порядке и размере, установленных действующим законодательством Российской Федерации:

- районный коэффициент к заработной плате – 30%;
- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока – 10% по истечении первого года работы с увеличением на 10% за каждые последующие два года работы, но не свыше 30% заработка;
- процентная надбавка к заработной плате в размере 10% за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах

Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30% заработка.

2.3.3. Выплаты компенсационного характера за работу в сельской местности устанавливаются в размере 25% к окладам (должностным окладам) работников ДООУ города Владивостока, расположенных в сельской местности.

2.3.4. Выплаты за работу в специальных (коррекционных) группах для воспитанников с отклонениями в развитии устанавливаются работникам, относящимся к группе учебно-вспомогательного персонала, в размере 15% оклада (должностного оклада).

2.3.5. Выплаты за работу в учреждении пресмотра и оздоровления с приоритетным осуществлением лечебно-оздоровительных, профилактических, санитарно-гигиенических мероприятий и процедур для детей с малыми и затухающими формами туберкулеза устанавливаются работникам, относящимся к группе учебно-вспомогательного персонала, в размере 15% оклада (должностного оклада).

2.4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера, применяемых для всех категорий работников, кроме руководителей ДООУ города Владивостока и заместителей руководителей.

2.4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.4.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, показатели и критерии оценки эффективности труда работников ДООУ города Владивостока устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организации с учетом соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации, Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии, критериев оценки качества, результативности работы педагогических, медицинских работников, заместителей руководителей и обслуживающего персонала муниципальных

(бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока для оценки размера выплат стимулирующего характера в соответствии с формой 3 в пределах фонда оплаты труда работников организации, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Выплаты стимулирующего характера производятся на основании распорядительного документа руководителя ДООУ города Владивостока, принятого по результатам согласования с комиссией по распределению выплат стимулирующего характера.

2.4.3. Выплаты стимулирующего характера работникам ДООУ города Владивостока устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) либо в абсолютном выражении, могут носить как разовый, так и ежемесячный характер, но максимальный размер выплат стимулирующего характера для каждого работника не может превышать максимально допустимый, приведенный в форме 3.

### 3. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников ДООУ города Владивостока

3.1. Оклады (должностные оклады) педагогических работников ДООУ города Владивостока устанавливаются индивидуально на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) с учетом присвоенной аттестационной комиссией по результатам аттестации педагогического работника квалификационной категории, специфики работы в организациях и выслуги лет.

3.2. Размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников ДООУ города Владивостока устанавливаются работодателями исходя из размеров расчетных окладов, предусмотренных настоящим Положением, согласно следующей формуле:

$Por = Oрасч + Oрасч \times SUMПК$ , где:

Рор – размер оклада (должностного оклада) педагогического работника ДООУ города Владивостока;

Орасч – расчетный оклад педагогического работника ДООУ города Владивостока по ПКГ согласно форме 2;

SUMПК – сумма повышающих коэффициентов.

3.2.1. Размеры расчетных окладов педагогических работников ДООУ города Владивостока устанавливаются по занимаемым ими должностям в соответствии с ПКГ согласно форме 2.

3.2.2. К расчетным окладам педагогических работников ДООУ города Владивостока, установленным на основе ПКГ, применяются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за специфику работы в организациях;
- повышающий коэффициент за выслугу лет (стаж работы в образовательных организациях).

3.2.3. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию применяется к расчетным окладам в следующем размере:

- за первую категорию – 0,10;
- за высшую категорию – 0,15.

3.2.4. Повышающий коэффициент за специфику работы в организациях применяется к расчетным окладам педагогических работников ДООУ города Владивостока за реализацию специальной (адаптированной) образовательной программы в группах компенсационного обучения – 0,20.

3.2.5. Повышающий коэффициент за выслугу лет применяется к расчетным окладам педагогических работников ДООУ города Владивостока, установленным на основе ПКГ, с учетом совокупного стажа работы в образовательном учреждении и рассчитывается следующим образом: от 3 лет – 0,03 и дополнительно 0,01 за каждый последующий год работы, но не более 0,10.

3.3. В случаях, когда размер оплаты труда педагогического работника ДООУ города Владивостока зависит от квалификационной категории, выслуги лет, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при присвоении квалификационной категории (со дня вынесения решения аттестационной комиссией);
- при увеличении выслуги лет (со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в ДООУ города Владивостока, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты).

3.4. Размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников ДООУ города Владивостока с учетом порядка и условий оплаты труда педагогических работников ДООУ города Владивостока, рассчитанные в соответствии с пунктом 3.2 настоящего раздела Положения, утверждаются приказами руководителей ДООУ города Владивостока индивидуально каждому педагогическому работнику ДООУ города Владивостока один раз в год с 1 сентября или при его приеме на работу.

#### 4. Порядок и условия оплаты труда руководителей ДООУ города Владивостока, их заместителей

4.1. Размер заработной платы руководителей ДООУ города Владивостока и их заместителей с учетом выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера определяется в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

4.2. Должностные оклады руководителей ДООУ города Владивостока рассчитываются по формуле:

$$ДО = \left( \sum (O_i * Ш_i) / \sum Ш_n \right) * K, \text{ где :}$$

ДО – должностной оклад руководителя ДООУ города Владивостока;

$O_i$  – оклад (должностной оклад) педагогических работников ДООУ города Владивостока  $i$ -ого квалификационного уровня;

$Ш_i$  – количество штатных единиц должностей педагогических

работников ДООУ города Владивостока  $i$ -ого квалификационного уровня по штатному расписанию;

– суммарное количество штатных единиц должностей педагогических работников ДООУ города Владивостока по штатному расписанию;

$K$  – коэффициент кратности. Коэффициент кратности исчисляется исходя из расчета сумм коэффициентов показателей расчета коэффициента кратности для установления должностных окладов руководителям ДООУ города Владивостока, указанных в форме 4.

Размеры должностных окладов руководителей ДООУ города Владивостока определяются в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости ДООУ города Владивостока.

Размеры должностных окладов руководителей ДООУ города Владивостока устанавливаются распоряжениями администрации города Владивостока по представлению органа администрации города Владивостока, осуществляющего функции в сфере управления образованием (далее – орган управления образованием), индивидуально каждому руководителю ДООУ города Владивостока при приеме на работу.

4.3. Перерасчет должностных окладов руководителей ДООУ города Владивостока, предусмотренных пунктом 4.2 настоящего раздела Положения, производится органом управления образованием ежегодно с 1 сентября.

4.4. Приказами руководителей ДООУ города Владивостока устанавливаются размеры должностных окладов заместителям руководителя по воспитательной и методической работе ДООУ города Владивостока исходя из расчета 85 % от установленных руководителям ДООУ города Владивостока распоряжениями администрации города Владивостока должностных окладов в текущем расчетном периоде, заместителям руководителя по административно-хозяйственной работе ДООУ города Владивостока исходя из расчета 70 % от установленных руководителям ДООУ города Владивостока должностных окладов.

4.5. Руководителям ДООУ города Владивостока, их заместителям производятся выплаты компенсационного характера, указанные в подпункте 2.3.1 пункта 2.3 раздела 2 настоящего Положения.

4.6. К должностным окладам руководителей ДООУ города Владивостока распоряжениями администрации города Владивостока один раз в год (сентябрь) устанавливаются выплаты стимулирующего характера за высокие результаты работы исходя из расчета сумм коэффициентов, производимого органом управления образованием в ходе мониторинга эффективности работы руководителей ДООУ города Владивостока в соответствии с показателями эффективности деятельности ДООУ города Владивостока и работы руководителей ДООУ города Владивостока, их заместителей согласно форме 5.

4.7. Выплаты стимулирующего характера за высокие результаты работы устанавливаются заместителям руководителей ДООУ города Владивостока приказами руководителей ДООУ города Владивостока исходя из показателей эффективности их работы, установленных локальными нормативными актами об оплате труда работников, разработанными в ДООУ города Владивостока, один раз в год (сентябрь).

4.8. Руководители ДООУ города Владивостока, их заместители в соответствии с настоящим Положением могут быть отмечены премиальными выплатами по итогам работы ДООУ города Владивостока при наличии средств, предусмотренных фондом оплаты труда работников ДООУ города Владивостока на выплаты стимулирующего характера.

4.9. Размеры премиальных выплат по итогам работы руководителям ДООУ города Владивостока устанавливаются один раз в год (декабрь) распоряжением администрации города Владивостока по представлению начальника органа управления образованием исходя из расчета сумм коэффициентов, производимого органом управления образованием, с учетом целевых показателей оценки деятельности руководителей ДООУ города Владивостока для расчета размера премиальных выплат по итогам работы руководителям ДООУ города Владивостока (форма 6).



Размеры премиальных выплат по итогам работы заместителей руководителей ДООУ города Владивостока устанавливаются приказами руководителей ДООУ города Владивостока.

4.10. Размер премиальных выплат по итогам работы руководителям, заместителям руководителей ДООУ города Владивостока не может превышать два должностных оклада.

4.11. Размеры заработной платы заместителей руководителей ДООУ города Владивостока устанавливаются руководителями ДООУ города Владивостока при приеме на работу и изменяются в ходе их трудовой деятельности приказами руководителей ДООУ города Владивостока.

4.12. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей ДООУ города Владивостока, их заместителей и среднемесячной заработной платы работников ДООУ города Владивостока (без учета заработной платы руководителей ДООУ города Владивостока, их заместителей) не может превышать:

- для руководителя – 6;
- для заместителей руководителей – 5.

Начальник Управления по работе  
с муниципальными учреждениями  
образования администрации города Владивостока

Л.В.Карпачева

### Размеры окладов (должностных окладов)

работников вспомогательного и младшего обслуживающего персонала муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока

Рекомендуемый оклад (должностной оклад) руб.	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)
1	2	3
Учебно-вспомогательный персонал		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
5171	1 квалификационный уровень	младший воспитатель
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
5850	1 квалификационный уровень	делопроизводитель
Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
5850	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
8298	1 квалификационный уровень	специалист по охране труда, инженер, инженер-электроник (электроник)
Младший обслуживающий персонал		
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих		
Общеотраслевые профессии рабочих		

5850	1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений, сторож, дворник, кастелянша, оператор хлораторной установки, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, машинист по стирке и ремонту спецодежды
------	----------------------------	--

Форма 2

**Размеры расчетных окладов  
педагогических работников муниципальных  
(бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений  
по квалификационным уровням профессиональной квалификационной  
группы должностей педагогических  
работников за норму часов учебной работы на 1 ставку**

Расчетный оклад, руб.	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)
1	2	3
<b>Педагогические работники</b>		
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогического персонала</b>		
9 500,00	1 квалификационный уровень	музыкальный руководитель
		инструктор по физической культуре
10 725,00	2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования
11 850,00	3 квалификационный уровень	воспитатель
		педагог-психолог
12 600,00	4 квалификационный уровень	старший воспитатель
		учитель-логопед
		учитель-дефектолог

**Критерии оценки качества, результативности работы педагогических, медицинских работников, заместителей руководителей и обслуживающего персонала муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока для оценки размера выплат стимулирующего характера**

№ п/п	Наименования показателей	Максимально допустимый размер выплат стимулирующего характера на одного сотрудника
<p align="center">Для педагогических работников, младшего воспитателя, делопроизводителя, заведующего хозяйством, специалиста по охране труда, инженера, инженера-электроника (электроника), уборщика служебных помещений, дворника, сторожа (вахтера), кастелянши, оператора хлораторной установки, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, машиниста для стирки и ремонта спецодежды муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока (далее - ДОУ города Владивостока)</p>		
1.	Выплаты за качество выполняемых работ	от 0 до 5 % от оклада (должностного оклада) одного работника
1.1	за руководство предметным методическим объединением (для педагогических работников)	
1.2	за участие и проведение открытых мероприятий (тренинги, семинары, циклы занятий с педагогами, городские мероприятия) (для педагогических работников)	
1.3	за участие в городских, краевых, региональных, российских и международных педагогических научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах, творческих мастерских, круглых столах и т.д.(для педагогических работников)	
1.4	прочее	
1.5	педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, имеющим среднее или высшее профессиональное образование, впервые трудоустроившимся в ДОУ города Владивостока в период до 01.10.2019, работающим в ДОУ города Владивостока не более 3 лет с момента заключения трудового договора	выплата производится ежемесячно, до достижения 3-х летнего стажа работы в ДОУ города Владивостока в

		размере, утвержденном приказом начальника Управления по работе с муниципальными учреждениями образования администрации города Владивостока
2. Выплаты за высокие результаты работ		от 0 до 10 % от оклада (должностного оклада) одного работника
2.1	за выполнение особо важных заданий	
2.2	при награждении государственными и ведомственными наградами, знаками отличия, почетными грамотами, присвоении почетных званий Российской Федерации и Приморского края	
2.3	за отсутствие жалоб и замечаний со стороны контролирующих и надзорных организаций (органов), родителей, учащихся	
2.4	за подготовку обучающихся - призеров городских, краевых, региональных, общероссийских и международных конкурсов, соревнований (для педагогических работников)	
2.5	за участие работника в общественной работе, эффективное решение образовательно-воспитательных задач с привлечением органов самоуправления, педагогического и родительского сообщества (для педагогических работников)	
2.6	за отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и родителей	
2.7	за разработку методической документации, обеспечивающей инновационную и опытно-экспериментальную деятельность (для педагогических работников)	
2.8	прочее	
3. Премияльные выплаты по итогам работы (производятся раз в год, по результатам работы ДОУ города Владивостока)		от 0 до 5 % от оклада (должностного оклада) одного работника
3.1	за достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы	
3.2	за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	
3.3	за инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда (в том числе современных методик, освоение и работа со сложным оборудованием, участия в инновационной деятельности)	
3.4	прочее	

Показатели расчета  
коэффициента кратности для установления должностных окладов  
руководителям муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных  
образовательных учреждений города Владивостока

№ п/п	Наименование показателя	Условие	Коэффициент
1.	Плановое количество детей в муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждениях города Владивостока (далее - ДОУ города Владивостока)		
	от 1 до 40	наличие детей	0,04
	от 41 до 120	наличие детей	0,06
	от 121 до 150	наличие детей	0,08
	от 151 до 250	наличие детей	0,10
	от 251 и выше	наличие детей	0,12
2.	Наличие групп кратковременного пребывания детей и (или) групп семейного воспитания в ДОУ города Владивостока	за каждую группу	0,02
3.	Реализация дошкольных образовательных программ, обеспечивающих подготовку детей		
3.1	центр развития ребенка - детский сад (1 категория)	наличие статуса	0,30
3.2	детский сад компенсирующего вида	наличие статуса	0,25
3.3	детский сад присмотра и оздоровления	наличие статуса	0,30
3.4	детский сад комбинированного вида (2 категория)	наличие статуса	0,25
3.5	детский сад общеразвивающего вида (2 категория)	наличие статуса	0,15
3.6	детский сад (3 категория)	наличие статуса	0,10

4.	Наличие в ДООУ города Владивостока действующего бассейна	наличие бассейна	0,04
5.	Количество зданий у ДООУ города Владивостока (без учета хозяйственных сооружений и гаражей):		
	2 и более здания	наличие 2-х и более зданий	0,04

---

Показатели эффективности  
работы руководителей муниципальных  
(бюджетных, автономных) дошкольных образовательных  
учреждений города Владивостока для установления размера выплат  
стимулирующего характера руководителям муниципальных (бюджетных,  
автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Условия	Размер коэффициента	Отчетный период
1	2	3	4	5	6
1.	Эффективность реализации образовательной программы муниципального (бюджетного, автономного) дошкольного образовательного учреждения города Владивостока (далее – ДОУ города Владивостока)	Показатель функционирования ДОУ города Владивостока (количество дней посещения 1 ребенком)	Не ниже среднего показателя по городу Владивостоку	0,03	Учебный год
		Наличие детей-победителей (1-е место) и призеров (2-е, 3-е места) международных, всероссийских, региональных, краевых, городских конкурсов, фестивалей и соревнований (за исключением дистанционных и заочных)	За каждого победителя и призера или группу детей-победителей и детей-призеров	0,01	Учебный год
		Наличие в ДОУ города Владивостока педагогов-победителей (1-е место) и призеров (2-е, 3-е места) по результатам международных, всероссийских, региональных и городских олимпиад, конкурсов и соревнований (за исключением дистанционных и	За каждого победителя и призера или группу педагогов-победителей и педагогов-призеров	0,01	Учебный год



		заочных)			
		Участие ДОУ города Владивостока в международных, всероссийских, региональных и городских конкурсах и соревнованиях (за исключением дистанционных и заочных)	За каждое мероприятие	0,01	Учебный год
		Наличие призового места у ДОУ города Владивостока по итогам проведения международных, всероссийских, региональных и городских конкурсов и соревнований (за исключением дистанционных и заочных)	За каждое мероприятие	0,02	Учебный год
		Организация и проведение на базе ДОУ города Владивостока городских и (или) краевых мероприятий по вопросам дошкольного образования	За каждое мероприятие	0,01	Учебный год
		Наличие у ДОУ города Владивостока статуса федеральной или региональной экспериментальной (инновационной) площадки	За каждую площадку	0,01	Календарный год
		Информационная открытость сайта ДОУ города Владивостока с точки зрения интересов участников образовательного процесса (родителей, педагогических работников)	Ведение новостной ленты, интерактивное общение, регулярное обновление	0,01	Учебный год
2.	Эффективность реализации кадровой политики в ДОУ	Наличие квалификационного уровня руководящей деятельности	Наличие аттестации на квалификационный уровень	0,05	Календарный год

	города Владивостока	руководителя ДООУ города Владивостока по итогам аттестации			
		Наличие государственных и ведомственных наград у руководителя ДООУ города Владивостока «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения»	Наличие награды	0,03	Календарный год
		Укомплектованность педагогическими кадрами	Не ниже среднего показателя укомплектованности кадрами по городу Владивостоку	0,04	Календарный год
		Укомплектованность младшим обслуживающим персоналом	Не ниже среднего показателя укомплектованности кадрами по городу Владивостоку	0,03	Календарный год
		Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Наличие в ДООУ квоты для приема работника-инвалида при наличии более 35 работников в ДООУ города Владивостока	0,02	Календарный год
3.	Эффективность финансово-хозяйственной деятельности ДООУ города Владивостока	Объем поступающих средств от организации платных образовательных услуг на одного воспитанника	До 150 рублей	0,01	Учебный год
			151–300 рублей	0,02	
			301–700 рублей	0,03	
			Свыше 701 рубля	0,05	
		Отсутствие нарушений действующего законодательства Российской Федерации	Отсутствие нарушений	0,05	Календарный год

		и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд			
--	--	--	--	--	--

---

## Форма 6

Целевые показатели оценки деятельности руководителей муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока для расчета размера премиальных выплат по итогам работы руководителям муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Условия	Размер коэффициента	Отчетный период
1	2	3	4	5	6
1.	Отсутствие задолженности по заработной плате работникам муниципальных (бюджетных, автономных) дошкольных образовательных учреждений города Владивостока (далее – ДОУ города Владивостока)	Обеспечение отсутствия задолженности по выплате заработной платы работникам ДОУ города Владивостока	В течение отчетного периода отсутствуют факты не выплаты заработной платы работникам ДОУ города Владивостока	0,25	Календарный год
2.	Отсутствие задолженности по уплате налогов и сборов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации	Обеспечение отсутствия задолженности по уплате налогов и сборов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;	В течение отчетного периода отсутствуют факты не выплаты налогов ДОУ города Владивостока	0,25	Календарный год
3.	Обеспечение открытости и прозрачности при осуществлении закупок путем размещения информации в Единой информационной системе в установленные действующим законодательством Российской Федерации сроки;	Своевременное размещение в Единой информационной системе информации об осуществлении закупок для ДОУ города Владивостока	В течение отчетного периода отсутствуют нарушения сроков размещения информации ДОУ города Владивостока	0,25	Календарный год
4.	Обеспечение открытости и прозрачности деятельности	Своевременное и в полном объеме размещение	Размещение и обновление ДОУ города	0,25	Календарный год

	учреждения путем размещения информации на официальном сайте (www.bus.gov.ru) в полном объеме и в установленные действующим законодательством Российской Федерации сроки Российской Федерации сроки	информации на официальном сайте (www.bus.gov.ru)	Владивостока информации на официальном сайте (www.bus.gov.ru) в рамках установленных действующим законодательством сроков		
5.	Выполнение муниципального задания в полном объеме	Обеспечение выполнения муниципального задания в полном объеме	Выполнение ДОУ города Владивостока муниципального задания в объеме не менее 100%	0,25	Календарный год
6.	Отсутствие фактов неэффективного использования бюджетных средств по результатам проверок органов муниципального финансового контроля, финансовым органом при осуществлении исполнения бюджета Владивостокского городского округа, повлекших применение санкций, установленных действующим законодательством Российской Федерации	Обеспечение эффективного использования бюджетных средств	Отсутствие по результатам проверок фактов неэффективного использования ДОУ города Владивостока бюджетных средств	0,25	Календарный год
7.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности и недопущение роста (или достижение снижения) дебиторской задолженности	Обеспечение отсутствия просроченной кредиторской задолженности и недопущения роста (или достижения снижения) дебиторской задолженности	Погашение кредиторской задолженности и отсутствие дебиторской задолженности ДОУ города Владивостока	0,25	Календарный год
8.	Увеличение объема платных услуг и поступлений в бюджет Владивостокского городского округа по учреждению	Обеспечение увеличения объема платных услуг и поступлений в бюджет Владивостокского городского округа по учреждению	Увеличение количества оказываемых платных услуг и увеличение численности получателей платных услуг в	0,25	Календарный год

			сравнении с предыдущим годом		
--	--	--	------------------------------------	--	--

---