



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГОРОДА ВЛАДИВОСТОКА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

04.03.2019

г. Владивосток

№ 924

**Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) общеобразовательных учреждений города Владивостока**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом департамента образования и науки Приморского края от 07.12.2018 № 1543-а «Об утверждении Примерного положения об оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций Приморского края», Уставом города Владивостока, постановлением администрации города Владивостока от 17.02.2012 № 549 «О введении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Владивостокского городского округа», распоряжением администрации города Владивостока от 21.12.2018 № 3202-рл «О возложении обязанностей на Гуменюка О.В.», в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных (бюджетных, автономных) общеобразовательных учреждений города Владивостока администрация города Владивостока

**П о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) общеобразовательных учреждений города Владивостока (приложение).

2. Признать утратившими силу постановления администрации города Владивостока:

- от 18.12.2013 № 3716 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) общеобразовательных учреждений города Владивостока»;

- от 27.02.2014 [№ 2098](#) «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 18.12.2013 №3716 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) общеобразовательных учреждений города Владивостока»;

- от 14.04.2014 [№ 4512](#) «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 18.12.2013 №3716 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) общеобразовательных учреждений города Владивостока»;

- от 03.09.2014 [№ 8249](#) «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 18.12.2013 №3716 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) общеобразовательных учреждений города Владивостока»;

- от 28.11.2014 [№ 9711](#) «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 18.12.2013 №3716 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) общеобразовательных учреждений города Владивостока»;

- от 22.12.2014 [№ 10416](#) «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 18.12.2013 №3716 «Об утверждении

Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) общеобразовательных учреждений города Владивостока»;

- от 01.09.2015 [№ 9286](#) «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 18.12.2013 №3716 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) общеобразовательных учреждений города Владивостока»;

- от 24.11.2015 [№ 10533](#) «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 18.12.2013 №3716 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) общеобразовательных учреждений города Владивостока»;

- от 06.05.2016 [№ 1365](#) «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 18.12.2013 №3716 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) общеобразовательных учреждений города Владивостока»;

- от 12.07.2016 [№ 2088](#) «О внесении изменения в постановление администрации города Владивостока от 18.12.2013 №3716 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) общеобразовательных учреждений города Владивостока»;

- от 16.08.2016 [№ 2422](#) «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 18.12.2013 №3716 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) общеобразовательных учреждений города Владивостока»;

- от 21.09.2016 [№ 2828](#) «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 18.12.2013 №3716 «Об утверждении

Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) общеобразовательных учреждений города Владивостока»;

- от 07.10.2016 [№ 2950](#) «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 18.12.2013 №3716 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) общеобразовательных учреждений города Владивостока»;

- от 18.11.2016 [№ 3298](#) «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 18.12.2013 №3716 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) общеобразовательных учреждений города Владивостока»;

- от 20.12.2016 [№ 3568](#) «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 18.12.2013 №3716 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) общеобразовательных учреждений города Владивостока»;

- от 19.05.2017 [№ 1292](#) «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 18.12.2013 №3716 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) общеобразовательных учреждений города Владивостока»;

- от 22.11.2017 [№ 2780](#) «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 18.12.2013 №3716 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) общеобразовательных учреждений города Владивостока»;

- от 17.01.2018 [№ 146](#) «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 18.12.2013 №3716 «Об утверждении

Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) общеобразовательных учреждений города Владивостока»;

- от 14.06.2018 [№ 1783](#) «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 18.12.2013 №3716 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) общеобразовательных учреждений города Владивостока»;

- от 15.06.2018 [№ 1790](#) «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 18.12.2013 №3716 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) общеобразовательных учреждений города Владивостока»;

- от 13.12.2018 [№ 3487](#) «О внесении изменений в постановление администрации города Владивостока от 18.12.2013 №3716 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) общеобразовательных учреждений города Владивостока».

3. Управлению по работе со СМИ администрации города Владивостока (Ивлева М.С.) опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации города Владивостока в сети Интернет [www.vlc.ru](http://www.vlc.ru).

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2019.

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Козерацкую О.Н.

И.о. главы города

О.В.Гуменюк

Приложение  
к постановлению  
администрации  
города Владивостока  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Положение об оплате труда руководителей и работников муниципальных  
(бюджетных, автономных) общеобразовательных учреждений города  
Владивостока

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) общеобразовательных учреждений города Владивостока (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о Порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Законом Приморского края от 13.08.2013 № 243-КЗ «Об образовании в Приморском крае», с учетом приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики

должностей работников образования» (далее – ЕКС), Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2018, протокол № 12 (далее – Рекомендации Российской трехсторонней комиссии), Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, направленных письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.12.2017 № ВП-1992/02 (далее – Методические рекомендации), в целях установления заработной платы руководителям и работникам муниципальных (бюджетных, автономных) общеобразовательных учреждений города Владивостока в зависимости от результатов их работы и сложности труда, а также для использования руководителями муниципальных (бюджетных, автономных) общеобразовательных учреждений города Владивостока (далее – МОУ города Владивостока) при разработке коллективных договоров, локальных нормативных актов об оплате труда работников МОУ города Владивостока.

1.2. Положение устанавливает порядок оплаты труда руководителей МОУ города Владивостока, заместителей руководителей, заведующих отделами и работников МОУ города Владивостока.

1.3. Формирование фонда оплаты труда работников административно-управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала МОУ города Владивостока осуществляется в соответствии с нормативами бюджетного финансирования, установленными на одного обучающегося МОУ города Владивостока, на реализацию основных общеобразовательных программ в МОУ города Владивостока.

1.4. Фонд оплаты труда работников МОУ города Владивостока состоит из суммы размеров окладов (должностных окладов) работников административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала МОУ города Владивостока, окладов (должностных окладов)

педагогических работников, устанавливаемых работодателями, а также выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера.

1.5. Оплата труда руководителей МОУ города Владивостока и работников МОУ города Владивостока производится за счет средств, предусмотренных в бюджете Владивостокского городского округа, а также за счет средств от оказания платных услуг.

## 2. Порядок и условия оплаты труда работников МОУ города Владивостока

2.1. Порядок и условия оплаты труда работников МОУ города Владивостока устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами МОУ города Владивостока, принятыми согласно требованиям действующего трудового законодательства Российской Федерации, и настоящим Положением.

2.1.1. Система оплаты труда работников МОУ города Владивостока включает в себя оклады (должностные оклады), выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера.

2.1.2. При формировании локальных нормативных правовых актов руководителям МОУ города Владивостока рекомендуется учитывать Рекомендации Российской трехсторонней комиссии с тем, чтобы на установление размеров окладов (должностных окладов) работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда МОУ города Владивостока.

2.1.3. Система оплаты труда работников МОУ города Владивостока устанавливается с учетом:

- государственных гарантий по оплате труда;
- ЕКС;
- настоящего Положения.

2.2. Оклады (должностные оклады) работников МОУ города Владивостока (кроме педагогических работников, руководителей, заместителей

руководителейМОУ города Владивостока, заведующих отделамиМОУ города Владивостока) устанавливаются в соответствии с формой1.

Оклады (должностные оклады) педагогическим работникам устанавливаются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

Размеры должностных окладов руководителей, заместителей МОУ города Владивостока, заведующих отделамиМОУ города Владивостока устанавливаются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

Установление окладов (должностных окладов) работников МОУ города Владивостока, отнесенных согласно выполняемым должностным обязанностям к учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу, производятся работодателями при оформлении с ними трудовых отношений согласно действующему законодательству Российской Федерации.

Перерасчет окладов (должностных окладов) работников МОУ города Владивостока производится в связи с индексацией заработной платы.

2.3. К окладам (должностным окладам) работников МОУ города Владивостока применяются выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера работникам МОУ города Владивостока устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления предусматриваются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и отображаются в трудовом договоре работника МОУ города Владивостока. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.3.1. Работникам МОУ города Владивостока устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы лицам, работающим в южных районах Дальнего Востока;

  - за работу в сельской местности;

  - выплаты за проверку тетрадей;

  - выплаты за заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими;

  - выплаты за классное руководство;

  - иные выплаты.

2.3.2. Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы лицам, работающим в южных районах Дальнего Востока, выплачиваются в порядке и размере, установленных действующим законодательством Российской Федерации:

- районный коэффициент к заработной плате – 30%;

- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока – 10% по истечении первого года работы с увеличением на 10% за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 % заработка;

- процентная надбавка к заработной плате в размере 10% за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30% заработка.

2.3.3. Выплаты компенсационного характера за работу в сельской местности устанавливаются в размере 25% к окладам (должностным окладам), работников МОУ города Владивостока, расположенных в сельской местности.

2.3.4. Выплаты компенсационного характера за проверку тетрадей производятся ежемесячно:

- 1-4 классы – 10% оклада (должностного оклада) без учета учебной нагрузки;
- по математике – 10% оклада (должностного оклада) с учетом учебной нагрузки по данному предмету;
- по иностранному языку – 10% оклада (должностного оклада) с учетом учебной нагрузки по данному предмету;
- по русскому языку и литературе – 15% оклада (должностного оклада) с учетом учебной нагрузки по данному предмету.

В классах МОУ города Владивостока с числом обучающихся менее 15 человек оплата за проверку письменных работ производится в размере 50% от соответствующих доплат. Данный порядок применяется также при делении классов на группы.

2.3.5. Выплаты компенсационного характера за заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими производятся ежемесячно в размере 500 рублей.

2.3.6. Выплаты компенсационного характера за классное руководство производятся ежемесячно за один класс:

- в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных в городе Владивостоке (за исключением о. Русский, п. Трудовое, о. Попова, с. Береговое), с наполняемостью 25 человек и более - в размере 2000 рублей;
- в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных на территории о. Попова, о. Русский, п. Трудовое, с. Береговое, наполняемостью 14 человек и более - в размере 2000 рублей.

Если наполняемость обучающихся в классе меньше указанной выше наполняемости, расчет выплаты производится пропорционально фактическому числу обучающихся.

2.4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера, применяемых для всех категорий работников, кроме руководителей

МОУ города Владивостока, заместителей руководителей и заведующих отделами.

2.4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.4.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, показатели и критерии оценки эффективности труда работников МОУ города Владивостока устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организации с учетом соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации, Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии, критериев оценки качества, результативности работы педагогических, медицинских работников, заместителей руководителей и заведующих отделами, и обслуживающего персонала муниципальных (бюджетных, автономных) общеобразовательных учреждений города Владивостока для оценки размера выплат стимулирующего характера в соответствии с формой 3, в пределах фонда оплаты труда работников организации, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Выплаты стимулирующего характера производятся на основании распорядительного документа руководителя МОУ города Владивостока, принятого по результатам согласования с комиссией по распределению выплат стимулирующего характера.

2.4.3. Выплаты стимулирующего характера работникам МОУ города Владивостока устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) либо в абсолютном выражении, могут носить как разовый, так и ежемесячный характер, но максимальный размер выплат стимулирующего характера для каждого работника не может превышать максимально допустимый, приведенный в форме 3.

### 3. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников МОУ города Владивостока

3.1. Оклады (должностные оклады) педагогических работников МОУ города Владивостока устанавливаются индивидуально на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), с учетом присвоенной аттестационной комиссией по результатам аттестации педагогического работника квалификационной категории, специфики работы в организациях и выслуги лет.

3.2. Размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников устанавливаются работодателями исходя из размеров расчетных окладов, предусмотренных настоящим Положением, согласно следующей формуле:

$$P_{op} = O_{расч} + O_{расч} \times \sum ПКГ, \text{ где:}$$

$P_{op}$  – размер оклада (должностного оклада) педагогического работника МОУ города Владивостока;

$O_{расч}$  – расчетный оклад педагогического работника МОУ города Владивостока по ПКГ согласно форме 2;

$\sum ПКГ$  – сумма повышающих коэффициентов.

3.2.1. Размеры расчетных окладов педагогических работников МОУ города Владивостока устанавливаются по занимаемым ими должностям в соответствии с ПКГ согласно форме 2.

3.2.2. К расчетным окладам педагогических работников МОУ города Владивостока, установленным на основе ПКГ, применяются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за специфику работы в организациях;
- повышающий коэффициент за выслугу лет (стаж работы в образовательных организациях).

3.2.3. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию применяется к расчетным окладам в следующем размере:

- за первую категорию – 0,10;
- за высшую категорию – 0,15.

3.2.4. Повышающий коэффициент за специфику работы в организациях применяется к расчетным окладам педагогических работников МОУ города Владивостока:

- за реализацию образовательной программы профильного обучения предметов в профильных классах в МОУ города Владивостока с углубленным изучением отдельных предметов, предметных областей соответствующей программы или за реализацию программы профильного обучения – 0,15;
- за реализацию специальной (адаптированной) образовательной программы в группах компенсационного обучения – 0,20;
- за работу в лицеях, гимназиях – 0,15;
- за реализацию образовательной программы по индивидуальному учебному плану (в том числе за обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения, за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых) – 0,20.

3.2.5. Повышающий коэффициент за выслугу лет применяется к расчетным окладам педагогических работников МОУ города Владивостока, установленным на основе ПКГ, с учетом совокупного стажа работы в общеобразовательном учреждении и рассчитывается следующим образом: от 3 лет – 0,03 и дополнительно 0,01 за каждый последующий год работы, но не более 0,10.

3.3. В случаях, когда размер оплаты труда педагогического работника МОУ города Владивостока зависит от квалификационной категории, выслуги лет, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при присвоении квалификационной категории (со дня вынесения решения аттестационной комиссией);

- при увеличении выслуги лет (со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в МОУ города Владивостока, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты).

3.4. Размеры окладов (должностных окладов) педагогических работников МОУ города Владивостока с учетом порядка и условий оплаты труда педагогических работников МОУ города Владивостока, рассчитанные в соответствии с пунктом 3.2 настоящего раздела Положения, утверждаются приказами руководителей МОУ города Владивостока индивидуально каждому педагогическому работнику МОУ города Владивостока один раз в год с 1 сентября или при его приеме на работу.

#### 4. Порядок и условия оплаты труда руководителей МОУ города Владивостока, их заместителей, заведующих отделами МОУ города Владивостока

4.1. Размер заработной платы руководителей МОУ города Владивостока, их заместителей, заведующих отделами МОУ города Владивостока с учетом выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера определяется в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

4.2. Должностные оклады руководителей МОУ города Владивостока рассчитываются по формуле:

$$ДО = \frac{\sum(O_i * Ш_i)}{\sum Ш_n} * K, \text{ где}$$

ДО – должностной оклад руководителя МОУ города Владивостока;

$O_i$  – оклад (должностной оклад) педагогических работников МОУ города Владивостока  $i$ -ого квалификационного уровня;

$Ш_i$  – количество штатных единиц должностей педагогических работников МОУ города Владивостока  $i$ -ого квалификационного уровня по штатному расписанию;

$\sum \text{Шп}$  – суммарное количество штатных единиц должностей педагогических работников МОУ города Владивостока по штатному расписанию;

К – коэффициент кратности. Коэффициент кратности исчисляется исходя из расчета сумм коэффициентов показателей расчета коэффициента кратности для установления должностных окладов руководителям МОУ города Владивостока, указанных в форме 4.

Размеры должностных окладов руководителей МОУ города Владивостока определяются в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости МОУ города Владивостока.

Размеры должностных окладов руководителей МОУ города Владивостока устанавливаются распоряжениями администрации города Владивостока по представлению органа администрации города Владивостока, осуществляющего функции в сфере управления образованием (далее – орган управления образованием), индивидуально каждому руководителю МОУ города Владивостока при приеме на работу.

4.3. Перерасчет должностных окладов руководителей МОУ города Владивостока, предусмотренных пунктом 4.2 настоящего раздела Положения, производится органом управления образованием ежегодно с 1 сентября.

4.4. Приказами руководителей МОУ города Владивостока устанавливаются размеры должностных окладов заместителям руководителя по учебно-воспитательной и воспитательной работе МОУ города Владивостока, исходя из расчета 80–95% от установленных руководителям МОУ города Владивостока распоряжениями администрации города Владивостока должностных окладов в текущем расчетном периоде, заместителям руководителя по административно-хозяйственной работе МОУ города Владивостока, исходя из расчета 75–80% от установленных руководителям МОУ города Владивостока должностных окладов, и заведующим отделами МОУ города Владивостока, исходя из расчета 65–80%

от установленных руководителям МОУ города Владивостока должностных окладов.

4.5. Руководителям МОУ города Владивостока, их заместителям, заведующим отделами МОУ города Владивостока производятся выплаты компенсационного характера, указанные в подпункте 2.3.1 пункта 2.3 раздела 2 настоящего Положения.

4.6. К должностным окладам руководителей МОУ города Владивостока распоряжениями администрации города Владивостока один раз в год (сентябрь) устанавливаются выплаты стимулирующего характера за высокие результаты работы, исходя из расчета сумм коэффициентов, производимого органом управления образованием в ходе мониторинга эффективности работы руководителей МОУ города Владивостока в соответствии с показателями эффективности деятельности МОУ города Владивостока и работы руководителей МОУ города Владивостока, их заместителей, заведующих отделами МОУ города Владивостока согласно форме 5.

4.7. Выплаты стимулирующего характера за высокие результаты работы устанавливаются заместителям руководителей, заведующим отделами МОУ города Владивостока приказами руководителей МОУ города Владивостока, исходя из показателей эффективности их работы, установленных локальными нормативными актами об оплате труда работников, разработанными в МОУ города Владивостока, один раз в год (сентябрь).

4.8. Руководители МОУ города Владивостока, их заместители, заведующие отделами МОУ города Владивостока в соответствии с настоящим Положением могут быть отмечены премиальными выплатами по итогам работы МОУ города Владивостока при наличии средств, предусмотренных фондом оплаты труда работников МОУ города Владивостока на выплаты стимулирующего характера.

4.9. Размеры премиальных выплат по итогам работы руководителям МОУ города Владивостока устанавливаются один раз в год (декабрь) распоряжением администрации города Владивостока по представлению начальника органа

управления образованием исходя из расчета сумм коэффициентов, производимого органом управления образованием, с учетом целевых показателей оценки деятельности руководителей МОУ города Владивостока для расчета размера премиальных выплат по итогам работы руководителям МОУ города Владивостока (форма 6).

Размеры премиальных выплат по итогам работы заместителей руководителей, заведующих отделами МОУ города Владивостока устанавливаются приказами руководителей МОУ города Владивостока.

4.10. Размеры премиальных выплат по итогам работы руководителям, заместителям руководителей, заведующим отделами МОУ города Владивостока не может превышать два должностных оклада.

4.11. Размеры заработной платы заместителей руководителей, заведующих отделами МОУ города Владивостока устанавливаются руководителями МОУ города Владивостока при приеме на работу и изменяются в ходе их трудовой деятельности приказами руководителей МОУ города Владивостока.

4.12. Руководители МОУ города Владивостока имеют право на выполнение педагогической работы на условиях совмещения наряду с обязанностями по основной должности в руководимых ими учреждениях, предусмотренными трудовыми договорами, заключенными с ними, и с оплатой в соответствии с локальными нормативными актами по оплате труда, разработанными в МОУ города Владивостока. Оплата педагогической работы руководителей МОУ города Владивостока производится исходя из объемов педагогической нагрузки, утвержденных локальными актами МОУ города Владивостока при проведении тарификации педагогических работников. Утверждение тарификационных списков с объемом педагогической нагрузки руководителей МОУ города Владивостока производится после согласования с органом управления образованием.

4.13. Заместители руководителей, заведующие отделами МОУ города Владивостока имеют право на выполнение педагогической работы на условиях

совмещения наряду с обязанностями по основной должности, предусмотренными трудовыми договорами, заключенными с ними, и с оплатой в соответствии с локальными нормативными актами по оплате труда, принятыми в МОУ города Владивостока. Оплата педагогической работы заместителей руководителей, заведующих отделами МОУ города Владивостока производится исходя из объемов педагогической нагрузки, утвержденных локальными актами МОУ города Владивостока при проведении тарификации педагогических работников.

4.14. Размеры оплаты за выполнение педагогической работы на условиях совмещения наряду с обязанностями по основной должности руководителям МОУ города Владивостока и их заместителям, заведующим отделами МОУ города Владивостока устанавливаются и изменяются приказами руководителей МОУ города Владивостока.

4.15. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей МОУ города Владивостока, их заместителей и среднемесячной заработной платы работников МОУ города Владивостока (без учета заработной платы руководителей МОУ города Владивостока, их заместителей) не может превышать:

- для руководителя – 6;
- для заместителей руководителей – 5.

Начальник Управления по работе  
с муниципальными учреждениями  
образования администрации города Владивостока

Л.В.Карпачева

Размеры окладов (должностных окладов) работников вспомогательного и младшего обслуживающего персонала муниципальных (бюджетных, автономных) общеобразовательных учреждений города Владивостока

Рекомендуемый оклад (должностной оклад) руб.	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)
1	2	3
Учебно-вспомогательный персонал		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
3205	1 квалификационный уровень	помощник воспитателя
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
5171	1 квалификационный уровень	младший воспитатель
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		
6094	библиотекарь	
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии		
8869	заведующий библиотекой	
Профессиональные квалификационные группы должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала		
4590	3 квалификационный уровень	медицинская сестра (включая старшую)
Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих		
Общепромышленные должности служащих первого уровня		
5850	1 квалификационный уровень	делопроизводитель
Общепромышленные должности служащих второго уровня		
5850	1 квалификационный уровень	администратор (включая старшего),

		лаборант (включая старшего), заведующий хозяйством
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня		
7094	1 квалификационный уровень	специалист по охране труда, инженер, электроник
Младший обслуживающий персонал		
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих		
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня		
5850	1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений, сторож (вахтер), гардеробщик, дворник, кастелянша, ремонтник плоскостных сооружений, оператор хлораторной установки
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня		
6094	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий,
5850	2 квалификационный уровень	слесарь-ремонтник

---

Размеры расчетных окладов педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников за норму часов учебной (преподавательской) работы на 1 ставку

Расчетный оклад, руб.		Квалификацион- ный уровень	Наименование должности (профессии)
1		2	3
Педагогические работники			
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогического персонала			
9 500,00		1 квалификацион- ный уровень	инструктор по физической культуре
			музыкальный руководитель
			инструктор по труду
10 725,00		2 квалификацион- ный уровень	педагог дополнительного образования
			педагог-организатор
			социальный педагог
11 850,00		3 квалификацион- ный уровень	воспитатель
			методист
			педагог-психолог
12 600,00		4 квалификацион- ный уровень	педагог-библиотекарь
			преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
			тьютор
			учитель
			учитель-дефектолог
			учитель-логопед (логопед)

Критерии оценки качества, результативности работы педагогических, медицинских работников, заместителей руководителей и заведующих отделами, и обслуживающего персонала муниципальных (бюджетных, автономных) общеобразовательных учреждений города Владивостока для оценки размера выплат стимулирующего характера

№ п/п	Наименования показателей	Максимально допустимый размер выплат стимулирующего характера на одного сотрудника
<p>Для педагогических работников, помощника воспитателя, младшего воспитателя, делопроизводителя, дворника, уборщика служебных помещений, библиотекаря, администратора (включая старшего), заведующего хозяйством, лаборанта (включая старшего), специалиста по охране труда, инженера, инженера-электроника (электроника), сторожа (вахтера), заведующего библиотекой, оператора хлораторной установки, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтника плоскостных спортивных сооружений, водителя автомобиля, слесаря-ремонтника, гардеробщика, кастелянши, старшей медицинской сестры муниципальных (бюджетных, автономных) общеобразовательных учреждений города Владивостока (далее – МОУ города Владивостока)</p>		
1. Выплаты за качество выполняемых работ		от 0 до 5 % от оклада (должностного оклада) одного работника
1.1	за руководство предметным методическим объединением (для педагогических работников)	
1.2	за участие и проведение открытых мероприятий (тренинги, семинары, циклы занятий с педагогами, городские мероприятия) (для педагогических работников)	
1.3	за участие в городских, краевых, региональных, российских и международных педагогических научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах, творческих мастерских, круглых столах и т.д. (для педагогических работников)	
1.4	за проведение внеклассной работы по физкультуре	
1.5	прочее	
1.6	педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, имеющим среднее или высшее профессиональное образование, впервые трудоустроившимся в МОУ города Владивостока в период до 01.01.2019, работающим в МОУ города Владивостока не более 3 лет со дня заключения трудового договора	выплата производится ежемесячно, до достижения 3-х летнего стажа работы в МОУ города Владивостока в размере, утвержденном приказом начальника

		Управления по работе с муниципальными учреждениями образования администрации города Владивостока
2. Выплаты за высокие результаты работы		от 0 до 5 % от оклада (должностного оклада) одного работника
2.1	за выполнение особо важных заданий	
2.2	при награждении государственными и ведомственными наградами, знаками отличия, почетными грамотами, присвоении почетных званий Российской Федерации и Приморского края	
2.3	за отсутствие жалоб и замечаний со стороны контролирующих и надзорных организаций (органов), родителей, учащихся	
2.4	за внедрение в практику результативных технологий, обеспечивающих сохранение здоровья (для медицинских работников)	
2.5	за подготовку обучающихся - призеров городских, краевых, региональных, общероссийских и международных конкурсов, соревнований (для педагогических работников)	
2.6	за участие работника в общественной работе, эффективное решение образовательно-воспитательных задач с привлечением органов самоуправления, педагогического и родительского сообщества (для педагогических работников)	
2.7	за отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и родителей	
2.8	за внедрение в практику видео-, слайд-занятий, описание, обобщение, распространение в МОУ города Владивостока инновационных методик, технологий, образовательных достижений (для педагогических работников)	
2.9	за разработку методической документации, обеспечивающей инновационную и опытно-экспериментальную деятельность (для педагогических работников)	
2.10	прочее	
3. Премияльные выплаты по итогам работы (производятся раз в год, по результатам работы МОУ города Владивостока)		от 0 до 5 % от оклада (должностного оклада) одного работника
3.1	за достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы	
3.2	за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МОУ города Владивостока	
3.3	за инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда (в том числе современных методик, освоение и работа со сложным оборудованием, участия в инновационной деятельности)	
3.4	прочее	

**Показатели расчёта коэффициента кратности для установления должностных окладов руководителям муниципальных (бюджетных, автономных) общеобразовательных учреждений города Владивостока**

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Размер коэффициента
1.	Реализация основных общеобразовательных программ углубленного изучения отдельных предметов	наличие программ углубленного изучения	0,25
2.	Доля педагогов с высшей и первой квалификационной категорией от общего числа педагогов	выше среднего по городу Владивостоку	0,10
3.	Площадь муниципального (бюджетного, автономного) общеобразовательного учреждения города Владивостока (далее – МОУ) (без учета хозяйственных сооружений)	до 500 кв. м	0,01
		от 500 кв. м до 2000 кв. м	0,02
		свыше 2000 кв. м	0,03
4.	Количество зданий, помещений у МОУ (без учета хозяйственных сооружений)	2 здания	0,03
		3 здания	0,04
		более 3 зданий	0,06
5.	Организация подвоза обучающихся школьным автобусом	наличие автобуса	0,14
6.	Количество обучающихся в МОУ	до 300	2,07
		от 300 до 400	2,08
		от 400 до 500	2,10
		от 500 до 700	2,11
		от 700 до 900	2,13
		от 900 до 1200	2,16
		от 1200 до 1400	2,18
свыше 1400	2,20		
7.	Наличие действующих, находящихся в удовлетворительном состоянии, оборудованных спортивных сооружений (стадион, хоккейная коробка, бассейн, спортивная площадка)	за каждое спортивное сооружение	0,01
8.	Наличие интерната/общежития	наличие интерната/общежития	0,04

9.	Наличие статуса «Центр образования», включающего в себя дошкольное, общее и дополнительное образование	наличие статуса	0,04
----	--	-----------------	------

---

Показатели эффективности работы руководителей муниципальных  
(бюджетных, автономных) общеобразовательных учреждений города  
Владивостока для установления размера выплат стимулирующего характера  
руководителям муниципальных (бюджетных, автономных)  
общеобразовательных учреждений города Владивостока

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Условия	Размер коэффициента	Отчетный период
1	2	3	4	5	6
1.	Эффективность реализации образовательной программы муниципальных (бюджетных, автономных) общеобразовательных учреждений города Владивостока (далее – МОУ города Владивостока)	положительная динамика результатов (отношение среднего балла по всем предметам по муниципальному (бюджетному, автономному) общеобразовательному учреждению города Владивостока к среднегородскому баллу) единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) в сравнении с результатами предыдущего года по МОУ города Владивостока	средний балл выше в сравнении с предыдущим годом или на уровне предыдущего	0,04	календарный год
		положительная динамика результатов (отношение среднего балла по всем предметам по МОУ города Владивостока к среднегородскому баллу) основного государственного экзамена (далее – ОГЭ) в 9 классах в сравнении с результатами предыдущего года по МОУ города Владивостока	средний балл выше в сравнении с предыдущим годом или на уровне предыдущего	0,03	календарный год
		сохранение количества обучающихся, получивших основное общее образование и перешедших на следующий уровень общего образования	70–90% обучающихся 9-х классов, перешедших в 10 класс;	0,01	учебный год
			свыше 90% обучающихся 9-х классов, перешедших в 10 класс	0,03	учебный год
		создание на базе МОУ	наличие	0,03	учебный

		города Владивостока пунктов проведения ЕГЭ, ОГЭ	пункта		год
2.	Эффективность реализации программ развития МОУ города Владивостока	организация мероприятий для педагогических работников, направленных на повышение педагогического потенциала, на базе МОУ города Владивостока	проведение мероприятий	0,01	календарный год
		наличие в МОУ города Владивостока обучающихся-победителей (1-е место) и призеров (2-е, 3-е места) по результатам международных, всероссийских, региональных и городских олимпиад, конкурсов и соревнований (за исключением дистанционных и заочных) от общего количества обучающихся в МОУ города Владивостока (перечень олимпиад, конкурсов, соревнований определяется Управлением по работе с муниципальными учреждениями образования администрации города Владивостока)	до 0,5%	0,01	учебный год
			0,5%–1,0%	0,02	
			1,1%–2,0%	0,03	
			2,1%–3,0%	0,04	
			3,1%–4,0%	0,05	
			Свыше 4%	0,06	
		наличие в МОУ города Владивостока педагогов- победителей (1-е место) и призеров (2-е, 3-е места) по результатам международных, всероссийских, региональных и городских конкурсов (за исключением дистанционных и заочных)	за каждого педагога- победителя, призера	0,01	учебный год
		наличие статуса федеральной, региональной или городской экспериментальной (инновационной) площадки	за каждую площадку	0,01	календарный год
		наличие в МОУ города Владивостока классов психолого-педагогического профиля	наличие таких классов	0,01	учебный год

3.	Степень информационной открытости деятельности и качество предоставления электронных услуг в МОУ города Владивостока	качество заполнения электронных дневников и журналов: своевременное выставление оценок (не позднее 7 дней со дня проведения урока для обучающихся 2–9-х классов, не позднее 10 дней – для обучающихся 10–11-х классов) и предоставление сведений об изучаемых темах	не менее 85%	0,03	учебный год
4.	Эффективность реализации кадровой политики в МОУ города Владивостока	наличие квалификационного уровня деятельности руководителя МОУ города Владивостока	результаты аттестации	0,01	календарный год
		наличие у руководителя МОУ города Владивостока государственных и ведомственных наград «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения»	наличие награды	0,01	календарный год
		наличие педагогических работников в возрасте до 35 лет от общего количества педагогических работников МОУ города Владивостока	от 10% до 20%	0,02	календарный год
			от 20% до 30%	0,03	
выполнение квоты по приему на работу инвалидов	свыше 30%	0,04	календарный год		
5.	Эффективность финансово-хозяйственной деятельности МОУ города Владивостока	отсутствие нарушений действующего законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	отсутствие нарушений	0,05	календарный год
		объем поступающих	100–500	0,01	учебный

		средств от организации платных образовательных услуг на одного обучающегося	рублей		ГОД
			501–1000 рублей	0,03	
			1001–1500 рублей	0,05	
			свыше 1500 рублей	0,07	

---

Форма 6

Целевые показатели оценки деятельности руководителей муниципальных (бюджетных, автономных) общеобразовательных учреждений города Владивостока для расчета размера премиальных выплат по итогам работы

руководителям муниципальных (бюджетных, автономных)  
общеобразовательных учреждений города Владивостока

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Условия	Размер коэффициента	Отчетный период
1	2	3	4	5	6
1.	Отсутствие задолженности по заработной плате работникам муниципальных (бюджетных, автономных) общеобразовательных учреждений города Владивостока (далее – МОУ города Владивостока)	обеспечение отсутствия задолженности по выплате заработной платы работникам МОУ города Владивостока	в течение отчетного периода отсутствуют факты не выплаты заработной платы работникам МОУ города Владивостока	0,25	календарный год
2.	Отсутствие задолженность по уплате налогов и сборов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации	обеспечение отсутствия задолженности по уплате налогов и сборов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации	в течение отчетного периода отсутствуют факты не выплаты налогов МОУ города Владивостока	0,25	календарный год
3.	Обеспечение открытости и прозрачности при осуществлении закупок путем размещения информации в Единой информационной системе в установленные действующим законодательством Российской Федерации сроки	своевременное размещение в Единой информационной системе информации об осуществлении закупок для МОУ города Владивостока	в течение отчетного периода отсутствуют нарушения сроков размещения информации МОУ города Владивостока	0,25	календарный год
4.	Обеспечение открытости и прозрачности деятельности учреждения путем размещения информации на официальном сайте (www.bus.gov.ru) в полном объеме и в установленные действующим законодательством Российской Федерации сроки	своевременное и в полном объеме размещение информации на официальном сайте (www.bus.gov.ru)	размещение и обновление МОУ города Владивостока информации на официальном сайте (www.bus.gov.ru) в рамках установленных действующим законодательством сроков	0,25	календарный год

5.	Выполнение муниципального задания в полном объеме	обеспечение выполнения муниципального задания в полном объеме	выполнение МОУ города Владивостока муниципальному задания в объеме не менее 100%	0,25	календарный год
6.	Отсутствие фактов неэффективного использования бюджетных средств по результатам проверок органов муниципального финансового контроля, финансовым органом при осуществлении исполнения бюджета Владивостокского городского округа, повлекших применение санкций, установленных действующим законодательством Российской Федерации	обеспечение эффективного использования бюджетных средств	отсутствие по результатам проверок фактов неэффективного использования МОУ города Владивостока бюджетных средств	0,25	календарный год
7.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности и недопущение роста (или достижение снижения) дебиторской задолженности	обеспечение отсутствия просроченной кредиторской задолженности и недопущения роста (или достижения снижения) дебиторской задолженности	погашение кредиторской задолженности и отсутствие дебиторской задолженности МОУ города Владивостока	0,25	календарный год
8.	Увеличение объема платных услуг и поступлений в бюджет Владивостокского городского округа по учреждению	обеспечение увеличения объема платных услуг и поступлений в бюджет Владивостокского городского округа по учреждению	увеличение количества оказываемых платных услуг и увеличение численности получателей платных услуг в сравнении с предыдущим годом	0,25	календарный год