

АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА ВЛАДИВОСТОКА

Правовое
управление

Океанский пр., д. 20, г. Владивосток, 690091

Тел.: 261-41-21, 261-41-23; факс: 261-41-21

E-mail: pravo@vlc.ru

Начальнику Управления
по работе с муниципальными
учреждениями образования
Карпачевой Л.В.

7

№ _____

На № _____

от _____

Уважаемая Лариса Владимировна!

По вопросу разъяснения правомерности начисления оплаты ночных часов, сверхурочной работы, надбавки за вредность, совмещения, доплаты за работу в сельской местности сверх установленного МРОТ сообщаем следующее.

Согласно статье 129 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) заработной платой (оплатой труда работника) признаются вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) (часть первая).

Часть первая статьи 133 ТК РФ предусматривает, что минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, а часть третья той же статьи закрепляет правило, в соответствии с которым месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего

времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Постановлением от 07.12.2017 № 38-П Конституционный Суд Российской Федерации дал оценку конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой, второй, третьей, четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оспоренные положения являлись предметом рассмотрения постольку, поскольку на их основании решается вопрос об оплате труда работников, осуществляющих трудовую деятельность в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в размере, не превышающем минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации).

Спорные нормы были признаны Конституционным Судом Российской Федерации не противоречащими Конституции Российской Федерации, поскольку они не предполагают включения в состав минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации) районных коэффициентов (коэффициентов) и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в указанных местностях.

Согласно Обзору судебной практики Верховного Суда Российской Федерации № 2 (2018), утвержденному Президиумом Верховного Суда Российской Федерации 04.07.2018, районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями начисляется на заработную плату, минимальный размер которой установлен законом.

Согласно разъяснению Министерства труда Российской Федерации от 11 сентября 1995 г. № 3 «О порядке начисления процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири, Дальнего Востока, и коэффициентов (районных, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях)», утвержденному

постановлением данного Министерства от 11 сентября 1995 г. № 49, установленные к заработной плате лицам, работающим в местностях с неблагоприятными природно-климатическими условиями, районные коэффициенты начисляются на фактический заработок работника, включая вознаграждение за выслугу лет.

Из приведенных выше положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных актов в их взаимосвязи следует, что законодатель возлагает на работодателей обязанность как оплачивать труд работников в размере не ниже установленного законом минимального уровня, так и оплачивать в повышенном размере труд работников в особых климатических условиях с применением установленных для этих целей нормативными актами районных коэффициентов.

Повышение оплаты труда в местностях с особыми климатическими условиями является реализацией вытекающих из положений статей 19 и 37 Конституции Российской Федерации, а также закрепленных в статьях 2 и 22 ТК РФ принципов равенства прав работников и запрета дискриминации, включающих право на равную оплату за труд равной ценности.

По смыслу приведенных норм права в их системном толковании повышение оплаты труда в связи с работой в особых климатических условиях должно производиться после выполнения конституционного требования об обеспечении работнику, выполнившему установленную норму труда, заработной платы не ниже определенного законом минимального размера, а включение соответствующих районных коэффициентов в состав минимального уровня оплаты труда, установленного для всей территории Российской Федерации без учета особенностей климатических условий, противоречит цели введения этих коэффициентов. Применение одного и того же минимума оплаты за труд в отношении работников, находящихся в существенно неравных природно-климатических условиях, является нарушением названного выше принципа равной оплаты за труд равной ценности.

Данная позиция изложена в пункте 8 Обзора судебной практики Верховного Суда Российской Федерации за третий квартал 2013 года, утвержденного Президиумом Верховного Суда Российской Федерации 5 февраля 2014 г., а также в разделе I Обзора практики рассмотрения судами дел, связанных с осуществлением гражданами трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, утвержденного Президиумом Верховного Суда Российской Федерации 26 февраля 2014 г., применительно к районным коэффициентам и процентным надбавкам, установленным для районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, имеющим ту же правовую природу, что и районные коэффициенты, установленные для местностей с особыми климатическими условиями.

На основании изложенного, с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, Верховного Суда Российской Федерации относительно размера минимальной заработной платы и выполнения конституционного требования об обеспечении минимального размера оплаты труда, считаем, что дополнительные выплаты компенсационного характера, в том числе указанные в запросе: оплата работы в ночное время работников, привлеченных к работе в ночное время, оплата сверхурочной работы, надбавка за вредность, совмещение, доплата за работу в сельской местности, не подлежат учету при определении соблюдения вышеуказанного требования о размере минимальной заработной платы.

И.о. начальника управления

А.А. Маркин



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА ВЛАДИВОСТОКА

Управление
по работе с муниципальными
учреждениями образования

ул. Адм. Фокина, д. 11, г. Владивосток, 690091

Телефон: 253-45-41, факс: 226-84-43

E-mail: gorovo@vkc.ru

22.03.2019 № 2089СП

На № 6 от 15.02.2018

Председателю
Владивостокской профорганизации
образования
Карамовой Л.Г.

ул. Светланская, д. 89,
г. Владивосток, 690001

Уважаемая Людмила Геннадьевна!

Ваше обращение по вопросу применения к минимальному размеру оплаты труда (далее – МРОТ) 25% доплаты за работу в сельской местности рассмотрено.

Информируем, что Ваше обращение направлено в правовое управление администрации города Владивостока (исх. №8887ВД от 13.03.2019), с целью разъяснения применения начисления МРОТ.

По итогам рассмотрения в Ваш адрес будет направлен ответ.

Начальник управления

Зозуля Надежда Викторовна,
2-53-47-67