



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ул. Светланская, 22, г. Владивосток, 690110
Телефон: (423) 220-92-20, факс: (423) 220-92-69
E-mail: administration@primorsky.ru
ОКПО 00021733, ОГРН 1022502275168
ИНН/КПП 2540037030/254001001

13.11.2019 № Р25-2666-о

На № _____ от _____

Руководителям профсоюзных
организаций образовательных
организаций Приморского
края
(по списку)

Уважаемые коллеги!

Администрация Приморского края, рассмотрев и проанализировав обращения от руководителей профсоюзных организаций образовательных организаций Приморского края о необходимости дальнейшего совершенствования механизмов повышения заработной платы, предусмотренных Указами Президента Российской Федерации для педагогических работников, сообщает следующее.

Безусловно, совершенствование механизмов повышения заработной платы педагогических работников является одной из основ возвращения престижа педагогической профессии.

На протяжении последних 5-ти лет выполнение майских Указов Президента Российской Федерации обеспечивалось за счет того, что средняя нагрузка педагогического работника в школе составляет от 27 часов и более. Нагрузка учителя на 1,5-2 ставки, обусловлена необходимостью иметь достойную заработную плату. Не менее важным аспектом данной проблемы является дефицит педагогических кадров. Увеличение численности обучающихся в последние годы привело к формированию дополнительных классов-комплектов в школах и обострило кадровую проблему.

Указанная динамика негативно сказывается на качестве образования, как результат под вопросом возможность достижения показателей результативности, определённых национальным и региональным проектом «Образование» в целях реализации Указа Президента РФ от 07.05.2018 № 204

«О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

В целях повышения престижа педагогической профессии, привлечения молодых специалистов в отрасль, а также возврат в отрасль педагогических работников, обеспечения дифференциации в оплате труда квалифицированных и неквалифицированных работников, которая «стерлась» в связи с увеличением на 43% к уровню 2017 года минимального размера оплаты труда, в 2018 году приняты и сегодня реализуются следующие Законы Приморского края:

от 05.12.2018 № 409-КЗ «О субвенциях на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях Приморского края»;

от 05.12.2018 № 408-КЗ «О субвенциях на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях Приморского края»;

от 23.11.2018 № 389-КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных организаций Приморского края».

На реализацию указанных мероприятий в 2019 году увеличены средства краевого бюджета к уровню 2018 года на **3 678,33 млн. рублей**, в том числе:

муниципальные дошкольные образования на увеличение фонда оплаты труда + 1 566,94 млн. рублей;

муниципальные общеобразовательные организации на увеличение фонда оплаты труда + 1 864,79 млн. рублей;

предоставление мер социальной поддержки педагогических работников - 246,6 млн. руб.

В результате реализации указанных мер с начала года в муниципальных образовательных организациях края ежемесячные выплаты получают 700 молодых специалистов, 335 педагогов – наставников. Единовременная денежная выплата назначена 342 молодым специалистам. Кроме того,

52 молодых специалиста получают компенсацию расходов за наем (поднаем) жилого помещения, компенсацию части стоимости путевки на санаторно-курортное лечение получили 30 педагогических работника.

В краевых государственных образовательных организациях ежемесячные выплаты получают 30 молодых специалистов, 17 педагогов – наставников. Единовременная денежная выплата назначена 23 молодым специалистам. Кроме того, 4 молодых специалиста получают компенсацию расходов за наем (поднаем) жилого помещения, компенсацию части стоимости путевки на санаторно-курортное лечение получили 7 педагогических работников.

В 2019-2020 учебном году в образовательные организации края трудоустроились 394 молодых педагога, вышеуказанный Закон реализуется в 205 образовательных организациях городских округов и 95 образовательных организациях муниципальных районов Приморского края.

В целях установления единых окладов, повышающих коэффициентов и их размеров в структуре заработной платы педагогических работников образовательных учреждений Приморского края сформированы соответствующие методические рекомендации для органов местного самоуправления.

Если ранее диапазон окладов педагогических работников был от 5 980 рублей до 13 202 рублей. Сегодня базовый оклад педагогического работника общеобразовательной организации установлен в размере 12 600 рублей. В новой системе, при прочих равных условиях, педагогический работник в образовательном учреждении на всей территории Приморского края имеет одинаковую гарантированную, единую структуру заработной платы.

Во исполнение поручения Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой от 25.07.2018 № ТГ-П12-4629 в 2019 году продолжается мониторинг достижения показателей заработной платы отдельных категорий педагогических работников. Распоряжением Администрации Приморского края от 07.05.2014 № 142-ра «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»

2013 - 2021 годы» утверждены прогнозные значения показателей заработной платы педагогических работников на период 2019 – 2021 годы.

На 2019 год прогнозное значение среднемесячного дохода от трудовой деятельности установлено в размере 38 056,8 рубля.

По данным Росстата, выполнение целевых показателей «дорожной карты» на 2019 год по отдельным категориям работников сложилось по итогам 9 месяцев т.г. по всем формам собственности следующим образом:

работники образовательных учреждений общего образования 45 077,9 рублей или 118%;

работники дошкольных образовательных учреждений 37 262,7 рублей или 104,8%;

работники учреждений дополнительного образования 37 802,3 рублей или 99%;

преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений среднего профессионального образования 38 483,1 рублей или 101%;

педагогические работники, оказывающие социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей 37 288,2 рубля или 98%.

Органами исполнительной власти Приморского края организован ежемесячный ведомственный контроль за достижением параметров заработной платы отдельных категорий работников краевых государственных и муниципальных районов.

Дополнительно сообщаем, что в консолидированном бюджете Приморского края ежегодно дополнительно выделяются значительные средства на повышение оплаты труда работников бюджетных учреждений. Так, дополнительные расходы на предстоящий год по данному направлению составляют более 4 млрд. рублей, в том числе на сохранение параметров заработной платы отдельных категорий работников, обозначенных Указами Президента Российской Федерации 2012 года, более 2 млрд. рублей, что обеспечит рост средней заработной платы на 8,7 % и педагогических работников.

Исходя из указанных мер, можно сделать вывод, что основная проблема состоит не в недостаточности средств краевого бюджета, а в качестве распределения средств в муниципальных образованиях и муниципальных образовательных организациях Приморского края. Данная тенденция сложилась в связи с тем, что руководители учреждений не пришли к пониманию, что финансирование муниципальных общеобразовательных учреждений осуществляется по принципу подушевого финансирования, и что заработная плата работника должна зависеть от качества его работы. Таким образом, наша совместная работа с профсоюзными организациями образовательных организаций Приморского края должна быть направлена на работу с руководителями образовательных организаций, для того чтобы рост заработной платы коррелировался с уровнем, и качеством образования, имеющимся на территории Приморского края.

Полагаем, что предлагаемые меры по совершенствованию механизмов повышения заработной платы педагогических работников образовательных организаций необходимо рассматривать в системе оплаты труда всей бюджетной сферы с определением общей потребности дополнительных расходов консолидированного бюджета Приморского края и рисков сбалансированности бюджетной системы Приморского края.

На протяжении ряда лет Приморский край входит в группу дотационных субъектов, бюджет Приморского края утвержден с дефицитом, размер которого ограничен статьей 92.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, и дополнительными источниками доходов на принятие новых расходных обязательств не обладает.

Врио вице-губернатора
Приморского края - директора
департамента образования и науки
Приморского края



Н.В. Бондаренко



МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНФИН РОССИИ)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

Ильинка, д. 9, Москва, 109097
телетайп: 112008
факс: +7 (495) 625-08-89

Депутату Государственной Думы
В.В. Пинскому

Охотный ряд ул., д.1,
Москва, 103265

25.10.2019 № 01-02-04/12-82437

На № ВВП-4/16 от 27 сентября 2019 г.

Об оплате труда работников
образовательных организаций

Уважаемый Виктор Витальевич!



Государственная Дума ФС РФ
Дата 25.10.2019 21:29
№823279-7; 3.1

Министерство финансов Российской Федерации в соответствии с Вашим письмом рассмотрело обращения профессиональных союзов работников образования Приморского края, касающиеся вопросов связанных с оплатой труда работников образовательных организаций, и сообщает следующее.

Министерство финансов Российской Федерации, не являясь федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере оплаты труда и трудовых отношений, вместе с тем полагает необходимым отметить.

Установление порядка и условий оплаты труда педагогических работников во всех типах государственных образовательных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных учреждений, в том числе вопросы повышения оплаты труда, относится к компетенции органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления (пункт 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, подпункт 13 пункта 2 статьи 26.3 Федерального закона от 6 октября 1999 г. № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов

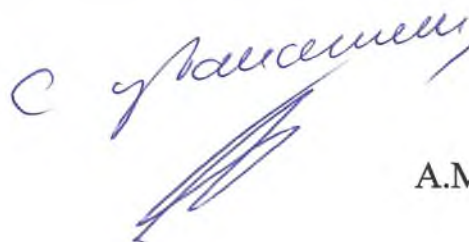
Российской Федерации», пункт 2 статьи 53 Федерального закона от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»).

В соответствии с законодательством о разграничении расходных полномочий между различными уровнями власти в Российской Федерации определение размера оплаты труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении субъектов Российской Федерации, и муниципальных учреждений, расположенных на территории субъектов Российской Федерации, отнесено к полномочиям соответствующих органов государственной власти или местного самоуправления и осуществляется ими самостоятельно в рамках средств соответствующих бюджетов.

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации система оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Дополнительно отмечаем, что проектом федерального бюджета на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов субъектам Российской Федерации предусмотрено ежегодное выделение за счет средств федерального бюджета дотаций в объеме по 100 млрд. рублей на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы, включая и педагогических работников.

Таким образом, в рамках проекта федерального бюджета на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов предусмотрены значительные объемы средств на обеспечение роста заработной платы педагогических работников.



А.М. Лавров